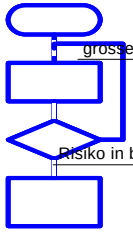

© OptiOrg Roten www.102.ch

Projektkorganisation

Reine

Wann

- sehr grosse Bedeutung für das Unternehmen
- sehr grosse Projekte
- Risiko in bezug auf Zielerreichung ist hoch
- neue Technologie
- lange Projektdauer
- hohe Komplexität
- sehr grosse Bedürnis nach zentraler Steuerung
- permanenter MA-Einsatz
- hohe ANforderung an die Persönlicket des PL: gute Methoden und Fach- Kenntnisse

Vorteile

- ·starke Identifikation mit dem Projekt
- ·volle Konzentration
- konfliktarm
- klare Verantwortlichkeiten
- Möglichekeiten zum sofort Reagieren
- kürzere Dauer durch erhöte Leistung und Effizienz
- PL fühlt sich verantwortlich

Nachteile

- manchmal Überkapazitäten
- hohe Umstellungskosten
- Abkapselung gegenüber Linienstellen kann entstehen
- mühsame Rückintegration der Fachmitarbeiter

Matrix

Matrix
·zeitlich befristetes Mehrliniensystem
·fordert eine kompetente und führungsstarke Projektleitung ·geeignet für routinemässig abzuwickelnde Projekte
·PL: was und womit
·Linie: wer, wie, wo, womit
·MA können anteilmässig mitarbeiten

Wann

- grosse Bedeutung für das Unternehmen
- grosse Projekte
- Risiko in bezug auf Zielerreichung ist mittel
- hoher Technologieanspruch
- mittel/lange Projektdauer
- hohe Komplexität
- grosses Bedürfnis nach zentraler Steuerung
- MA-Einsatz eventuell mit Teilzeit
- hohe Anforderungen an die Persönlichkeit des PL; gute Methoden- Kenntnissen

Vorteile

- ·optimale MA-Auslastung
- gutes Fachwissentransfer
- PL kann für mehrere Vorhaben gleichzeitig verantwortlich sein
- das Wissen der beiden Seiten wird berücksichtigt beim Entscheiden
- PL fühlt sich verantwortlich
- Heimatgefühl bei den MA
- geringe Umstellungskosten

Nachteile

- ·Kompetenzkonflikte
- MA hat zwei Vorgesetzte
- von den MA wird Teamgeist, Fairness und Selbständigkeit verlangt
- PL und Fachbereichsleiter müssen bereit sein grosszügig Informationen auszutauschen

Stab/Linien

Stab/Linien
·auch: Einfluss Projektorganisation
·PL hat Koordinationsaufgabe
·PL verantwortlich für den sachlichen und terminlichen Ablauf und für die Qualität der Vorschläge
·PL schlägt Massnahmen vor, andere entscheiden
·MA lediglich funktionell beteiligt
·PL hoch in der Organisation angliedern

Wann

- geringe Bedeutung für das Unternehmen
- kleine oder mehrere Projekte
- Risiko in bezug auf Zielerreichung ist gering
- normaler Technologieanspruch
- kurze Projektdauer
- geringe Komplexität
- geringes Bedürfnis nach zentraler Steuerung
- hohe Anforderungen an die Persönlichkeit des PL
- nebenamtliche MA-Einsatz

Vorteile

- ·Heimatgefühl bei den MA
- kostengünstige Organisation
- Einsatzflexibilität (1 MA für mehrere Projekte)
- keine Rückintegration

Nachteile

- ·Interessenkonfliken
- Kompetenzschwierigkeiten
- Langwierige Entscheidungsfindungen
- Identifikation mit dem Projekt ist oft gering
- Aufgaben werden nicht oder doppelspurig ausgeführt
- Gesamtrisiko vergrössert sich

© OptiOrg Roten Organisation & Projektleitung Morgenhölzlistr. 27a CH-8912 Obfelden www.102.ch info@102.ch