

Teamfragebogen		
Frage	Ja	Nein
1. Wir sind nicht klar von anderen abgegrenzt.		
2. Wir haben kaum Anerkennung von außen.		
3. Das Leistungsniveau ist sehr unterschiedlich.		
4. Die Qualität unserer Arbeit befriedigt nicht.		
5. Wir verlieren leicht die Orientierung.		
6. Die Zielsetzung für unser Team ist unklar.		
7. Nach außen werden wir schlecht vertreten.		
8. Es fehlen Spezial-Kenntnisse im Team.		
9. Der Teamleiter agiert zu wenig situativ.		
10. Unsere Absprachen sind sehr lau.		
11. Unsere Diskussionen finden kein Ende.		
12. Unsere Arbeit interessiert andere nur wenig.		
13. Es fehlt die Bereitschaft, dazuzulernen.		
14. Es gelingt uns nicht, uns selbst zu steuern.		
15. Es fehlt an Methodenkompetenz.		
16. Im Team tut jeder, was er will.		
17. Wir klären die Beziehungen im Team nicht.		
18. Einige werden den Aufgaben nicht gerecht.		
19. Die Fähigkeit, Probleme zu lösen, ist gering.		
20. Andere haben keine hohe Meinung von uns.		
21. Es fehlt an Koordination.		
22. Neu ist der Name, alt sind die Strukturen.		
23. Es werden keine Entscheidungen gefällt.		
24. Es fehlt an Offenheit und Feedback.		
25. Wir haben keinen festen Zeitplan.		
26. Einige verfolgen ihre eigenen Ziele.		
27. Unser Team müsste erweitert werden.		
28. Wir tauschen uns kaum mit anderen aus.		
29. Als Team ziehen wir meistens den Kürzeren.		
30. Die Stellung in der Organisation ist unklar.		
31. Einige orientieren sich mehr nach außen.		
32. Die meisten halten sich sehr bedeckt.		
33. Wir sind nicht sehr effizient.		
34. Kreative Ideen werden schnell abgewürgt.		
35. Gäbe es uns nicht, würde es keiner merken.		
36. Einigen fehlt die Fähigkeit zur Teamarbeit.		
37. Erfolgskontrollen finden nicht statt.		
38. Es gibt keinen, der einem persönlich hilft.		
39. Es bilden sich Untergruppen und Intrigen.		
40. Der Teamzweck ist den meisten unklar.		
41. Unser Team ist einseitig ausgerichtet.		
42. Die Fluktuation ist zu groß.		
43. Die Ergebnisse werden nicht dokumentiert.		
44. Wir wissen sehr wenig voneinander.		
45. Konflikte werden nicht ausgetragen.		
46. Wir haben wenig Vertrauen in das Team.		
47. Uns fehlen klare Abläufe zur Orientierung.		
48. Manche Mitglieder reden kaum miteinander.		
49. Die Planung ist sehr unverbindlich.		
50. In der Organisation sind wir Exoten.		